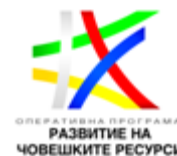




ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРС



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

На 16-ти Септември 2016 година, „Гринд“ ЕООД сключи административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, процедура чрез подбор на проекти BG05M90P001-1.003 „Ново работно място 2015“.

Основната цел на проекта е да създаде нови устойчиви работни места за безработни и неактивни лица в „ГРИНД“ ЕООД, чрез комбинация от мерки, с акцент върху интеграцията на уязвими групи и в допълнение на подкрепата на младежката заетост, посредством изпълнение на няколко специфични цели:

- ✓ Специфична цел 1 (СЦ1): Увеличаване броя на включените в заетост безработни младежи на възраст до 29г. включително.
- ✓ Специфична цел 2 (СЦ2): Увеличаване броя за започналите работа безработни или неактивни лица на възраст между 30 и 54 години.
- ✓ Специфична цел 3 (СЦ3): Устойчиво интегриране на младите хора на пазара на труд.

Предвидени са следните резултати:

- Наемане и осигуряване на 2 бр. безработни младежи до 29г. включително.
- Наемане и осигуряване на 6 бр. безработни или неактивни лица на възраст между 30 и 54 години.
- Осигуряване на заетост и социална интеграция на безработни от уязвими групи от пазара на труд, а именно безработни младежи на възраст до 29 години включително.

Проект BG05M90P001-1.003-0304 “Осигуряване на заетост и устойчивост на работната сила в ГРИНД ЕООД“ е:

- На обща стойност 86 982,05 лева, от които 73 934,74 лева европейско и 13 047,31 лева национално съфинансиране.
- С основни дейности:
  - Дейност 1 (Д1): Организация и управление;
  - Дейност 2 (Д2): Наемане на безработни и/или неактивни лица за период до 12 месеца;
  - Дейност 3 (Д3): Закупуване на работно облекло, лични предпазни средства, оборудване и обзавеждане, ДНА и стопански инвентар;
  - Дейност 4 (Д4): Информирание и публичност.
- С индикатор за изпълнение – Безработни и неактивни участници – 8 лица:
  - Безработни и неактивни участници – 8 броя;
  - Безработни и неактивни участници, които при напускане на операцията имат работа – 6 броя.

Периодът на изпълнение на проекта е 16 месеца. Изпълнението на дейностите по договора започва от 16-ти септември 2016 година.

„ГРИНД“ ЕООД е малко предприятие, основано през 2010 година с основен предмет на дейност разкрой на детайли ЛПДЧ и МДФ, кантиране на плоскости - праволинейно и криволинейно и заточване на инструменти. Компанията стартира дейността си с 6-ма служители, като за последните 5 години се разраства до 18 служители. За периода от създаването на компанията до настоящия момент е изграден екип, работещ в различни направления като: производствено и експлоатационно осигуряване, ресурсно обезпечаване (включително по отношение на човешките ресурси) и бизнес развитие. Бизнес целите на организация са насочени към разрастване на ГРИНД по отношение на капацитета и предлаганите услуги, включително чрез увеличаване на работните места в компанията, с цел прогресиране на пазарния дял на компанията и повишаване на нейната конкурентоспособност.